

بخش سوم: گزارش پایداری

رشد و توسعه عملکرد پایدار از بخش های اصلی و اولیه استراتژی تمامی شرکت ها می باشد. عملکرد پایدار به معنی عملکرد قابل قبول شرکت از دیدگاه کلیه ذینفعان شرکت و خصوصاً سهامداران آن، نه تنها در دوره جاری بلکه در کلیه دوره های آتی است. به عبارت دقیق تر خواسته ذینفعان شرکت، کسب منافع برای گروه های حاضر بدون صدمه به حق و حقوق گروه های آینده یا همان نسل های آتی است. در این صورت مباحث بسیار مهمی همچون عدم آسیب به محیط زیست، حفظ و حراست از حقوق کارکنان و همچنین احترام و نفع رساندن به مردم جامعه و خصوصاً آنان که در مجاورت و نزدیکی شرکت زندگی می کنند، مطرح می گردد. موارد فوق همان گروه های مورد نظر در مفهوم پایداری شرکتی و مسئولیت های اجتماعی شرکت می باشند.

امروزه سازمان های مدرن برای برآوردن انتظارات جامعه و توجیه عملیات و سودآوری خود، تحت پایش بیش تری از سوی ذینفعان مختلف قرار دارند. شرکت بازرگانی و تولیدی مرجان کار نیز از این قاعده مستثنی نبوده و در معرض بررسی نقادانه ذینفعان مختلف در زمینه عملکرد اجتماعی، زیست محیطی و اقتصادی قرار می گیرد. در این راستا گزارش گرى پایداری به عنوان یک رویکرد مهم برای سازمان ها به منظور پاسخگویی به نیازها و انتظارات تمامی ذینفعان در نظر گرفته شده است. در این بخش گزارش پایداری شرکت بازرگانی و تولیدی مرجان کار که شامل مجموعه اقدامات شرکت در سه بعد اجتماعی، زیست محیطی و اقتصادی در پاسخ به نیازهای اطلاعاتی گروه های مختلف ذینفعان می باشد ارایه می گردد.

• گزارش عملکرد اجتماعی

این شرکت از محل مسئولیت های اجتماعی مصوب مجمع عمومی عادی سالیانه مربوط به عملکرد سال منتهی به ۱۴۰۱/۹/۳۰ اقدام به چند مورد کمک به افراد بی بضاعت و بی سرپرست و همچنین اهدای آجر رایگان نموده است. دیگر اقدامات انجام شده در راستای مسئولیت اجتماعی شرکت، به قرار زیر است:

- ✓ انجام معاینات قبل از استخدام و ادواری سالیانه.
- ✓ تشکیل کمیته حفاظت فردی و بهداشت کار به صورت ماهیانه به جهت رفع مشکلات ایمنی و بهداشتی.
- ✓ شناسایی و ارزیابی ریسک ها و مخاطرات ایمنی و بهداشت.
- ✓ بررسی و تحقیق حوادث رخ داده در کارگاه ها و ارائه راهکارهای مناسب و پیشگیری از آنها.
- ✓ نظارت مستمر بر عملکرد ایمنی و بهداشتی پرسنل و هم چنین استفاده پرسنل از تجهیزات حفاظت فردی.
- ✓ تشکیل کمیته رفاهی پرسنل.
- ✓ تهیه برنامه غذایی متنوع در طول هفته برای پرسنل.
- ✓ برگزاری دوره های مختلف فنی و حرفه ای جهت آموزش پرسنل از جمله : ۱- دوره بازاریابی ۲- دوره جوشکاری.



- ✓ برنامه ریزی جهت برگزاری دوره های مختلف آموزشی جهت ارتقاء سطح دانش فنی پرسنل
- ✓ برگزاری سالگرد شهادت حاج قاسم سلیمانی در سال مالی جاری.
- ✓ پرداخت های غیرنقدی جهت کمک به معیشت پرسنل تحت عنوانین روز کارگر، اعیاد ملی، اعیاد مذهبی و
- ✓ پرداخت وام به پرسنل و همچنین معرفی کارکنان به بانک سپه جهت دریافت وام.
- ✓ آذین بندی مبادی ورودی و ساختمان های شرکت.
- ✓ نصب بنرهای تبریک اعیاد.
- ✓ تهیه و توزیع بسته های آجیل در شب یلدا و عید نوروز بین کارکنان و افراد بی بضاعت.

• گزارش عملکرد زیست محیطی

کنترل عوامل زیان آور زیست محیطی یکی از مهمترین برنامه های شرکت بوده و هست، اهتمام به جلوگیری و کاهش تولید آلاینده های هوا و کنترل آنها در محدوده مجاز، جلوگیری از آلودگی خاک و جلب نظر مثبت سازمان های نظارتی همواره مد نظر می باشد. از آنجاییکه خط تولید این شرکت مکانیزه می باشد و در زمان احداث و نصب نیز برای صرفه جوئی انرژی تمهدات لازم اندیشیده شده لذا از نظر مصرف برق و سوت در مقایسه با کارخانجات مشابه تا حدود ۲۵ درصد صرفه جویی بعمل می آید. در ادامه به مهمترین اقدامات انجام شده شرکت در راستای مسائل زیست محیطی اشاره می گردد.

- ✓ اندازه گیری عوامل زیان آور واحد های تولیدی و سعی و تلاش در راستای کنترل این عوامل.
- ✓ نظارت مستمر بهداشتی بر آب شرب ، آشپزخانه ، امکان عمومی و غیره کارخانه.
- ✓ احیای ۵,۵۰۰ مترمربع فضای سبز موجود در محوطه کارخانه. لازم به ذکر است بعد از برداشت اصولی از معدن مواد اولیه در محل های برداشت شده اقدام به درختکاری و فضای سبز می شود.
- ✓ کاشت گیاهان با مصرف آب کم و سازگار با محیطهای کم آب در فضای سبز جایگزین چمن.
- ✓ انجام عملیات آبیاری در صبح زود یا دیر هنگام شب، برای محدود کردن تبخیر و جلوگیری از سوختن گیاهان.
- ✓ جداسازی آبیاری فضای سبز از آب شرب
- ✓ پاکسازی و نظافت محیط کارخانه از علف های هرز و نظافت باعچه ها.
- ✓ بازیافت حرارتی از کوره تونلی توسط کانالهای هوا به خشک کن بمنظور جلوگیری از آلودگی محیط زیست و استفاده از انرژی آن.
- ✓ انجام نمونه برداری فصلی از گازها و ذرات تنها خروجی آلاینده شرکت واقع در کوره تونلی و اخذ تائیدیه از اداره کل محیط زیست استان گلستان مبنی بر عدم آلودگی محیط زیست در محیط کارخانه.
- ✓ تنظیم نسبت سوت به هوای ورودی مشعل های کوره و خشک کن استفاده از مشعلهای استاندارد.
- ✓ تمیز کردن و تعویض مرتب فیلترهای سیستم تهویه.
- ✓ تعمیر دربهای خشک کن و بررسی عملکرد صحیح درب های خودکار (جلوگیری از نشتی هوا).



✓ تنظیم دمای داخلی برای سیستمهای گرمایشی و سرمایشی در محل حضور افراد براساس حدود مجاز مشخص شده

در مبحث ۱۹ مقررات ملی ساختمان (حداکثر ۲۰ درجه در ماه های سرد، حداقل ۲۸ در ماه های گرم سال و در مناطق گرم و مرطوب حداقل ۲۵ درجه در ماه های گرم سال).

✓ کنترل سیستم گرمایشی و سرمایشی و اصلاح لوله کشیهای معیوب.

✓ کاهش درجه حرارت آب گرم مورد استفاده در ساختمان در حد نیاز.

✓ کاهش درجه سیستمهای گرمایش در تعطیلات و موقع غیر ضروری.

✓ استفاده از پنجره های دو جداره به خصوص پنجره های مجهز به شیشه های با شدت تشعشع کم به منظور جلوگیری از اتلاف انرژی.

✓ بررسی دورهای تجهیزات لوله کشی جهت جلوگیری از نشتی (برنامه منظم تعویض واشرهای معیوب و تعمیر لوله های آب آسیب دیده).

✓ تعمیر و بهسازی شبکه های توزیع فرسوده و قدیمی آب.

✓ نظارت مستمر بر لوله ها و شیر آلات به جهت اطمینان از عدم وجود نشتی آب.

✓ استفاده از محصولات قابل تعویض و غیرقابل دور ریز و سازگار با محیط زیست.

✓ خرید محصولات با کیفیت و با حداقل بسته بندی.

✓ تهیه ظروف ویژه و ایجاد مکانهای مخصوص زباله به منظور تفکیک پسماند.

✓ هدف گذاری کمی جهت کاهش زباله.

✓ سفارش اقلام مصرفی مطابق با نیاز سازمان به منظور به حداقل رساندن پسماند (انتخاب محصولات، کالاهای و تجهیزاتی که منجر به تولید پسماند کمتری می گردد).

✓ نگهداری و تعمیر تجهیزات در اولویت نسبت به تعویض آن.

✓ تفکیک زباله، کاغذ، شیشه، بطری های پلاستیکی، قوطی های فلزی، پسماندهای آلی (خوارکی)، سایر پسماندها و کنترل مستمر تفکیک آنها.

✓ بررسی امکان فروش زباله های تفکیک شده به بازیافت کنندگان (کاغذ، مقوا، پلاستیک، فلزات، شیشه، پسماند آلی) و انعقاد قرارداد بازیافت مقوا و کاغذ و فروش کاغذ باطله.

✓ جمع آوری پسماندهای اداری و پرسنلی کارکنان و انتقال آن توسط ماشین های بخشداری به محل دفن زباله.

✓ انجام اقدامات لازم برای اخذ گواهی ISO ۱۴۰۰۱.

• گزارش عملکرد اقتصادی



شرکت بازرگانی و تولیدی مرجان کار (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیریت

برای دوره مالی میان دوره ای نه ماهه منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۲

شرکت بازرگانی تولیدی مرجان کار، با تولید ۷ نوع محصول مختلف، بیش از ۱۵ درصد از سهم بازار آجرهای سفالی در استان و منطقه را از آن خود کرده است. این شرکت در طی سال مالی گذشته به طور مستقیم برای بیش از ۱۴۰ نفر فرصت شغلی ایجاد نموده است.

در ادامه نظر سهامداران محترم را به گزارش عملکرد اجتماعی و زیست محیطی و اقتصادی شرکت به شرح جدول ذیل جلب می نماید:

خلاصه گزارش عملکرد اجتماعی و زیست محیطی و اقتصادی				
۱۴۰۱/۰۹/۳۰	۱۴۰۱/۰۶/۳۱	۱۴۰۲/۰۶/۳۱	مقیاس	
اجتماعی				
۵۱۶	۱۸۰	۸۷۱	میلیون ریال	کمک و هدایا به خانواده های بی سرپرست
۷,۸۵۱	7.851	9.242	قالب(همگن بلوك ۲۰)	کمک در قالب آجر رایگان
۱۴۰	۱۴۲	۱۴۰	نفر	تعداد کل کارکنان
99%	۹۹٪	۹۹٪	در صد	درصد کارکنان تمام وقت
1%	۱٪	۱٪	در صد	درصد کارکنان پاره وقت
11%	۱۱٪	۱۱٪	در صد	نسبت تعداد کارکنان خانم به کل کارکنان
0	•	•	نفر	تعداد کارکنان سانحه دیده
محیط زیست				
۳,۹۱۳	۸۴۴	۹۵	میلیون ریال	کاشت درختان، گیاهان و ایجاد فضای سبز
۲۱۱	۹۶	۴۴۵	میلیون ریال	هزینه های باغبانی و نگهداری فضای سبز
۱۴۰,۷۶۰	۱۱۴,۹۱۱	۶۴۵,۴۲۰	لیتر	صرف سوخت گازویل
۷,۸۳۹,۵۱۱	۵,۷۸۹,۴۰۳	۵,۳۳۲,۱۷۸	متر مکعب	صرف سوخت گاز طبیعی

شرکت بازرگانی و تولیدی مرجان کار (سهامی عام)

گزارش تفسیری مدیریت

برای دوره مالی میان دوره ای نه ماهه منتهی به ۳۱ شهریور ۱۴۰۲

مصرف برق	کیلو وات	۵,۶۳۷,۸۲۵	۹,۳۱۰,۴۶۴	۷,۳۳۱,۰۴۸
اقتصادی				
سود عملیاتی	میلیون ریال	۲۰۸,۹۵۶	۱۱۹,۹۴۸	۱۸۵,۸۲۳
سود قبل از مالیات	میلیون ریال	۲۱۳,۴۲۷	۱۴۰,۸۹۶	۲۱۰,۲۱۵
سود نقدی	ریال	----	----	۱۶۰
هزینه های عمومی اداری	میلیون ریال	۸۰,۲۴۶	۵۵,۳۰۱	۷۵,۰۰۵
مالیات پرداختنی	میلیون ریال	۴۶,۷۵۸	۲۲,۱۳۳	۳۴,۶۰۸
مبلغ مالیات پرداخت شده	میلیون ریال	۳۰,۰۰۰	۳۷,۶۹۵	۳۷,۶۲۷